

**PELATIHAN DAN PENDALAMAN ILMU ORGANISASI
DI IKATAN SANTRI, SISWA, MAHASISWA, ALUMNI DAN 'ULAMA
NUSA TENGGARA BARAT ORSAT JOMBANG**

Sunardi

sunardi.ppuw@gmail.com

STIT Al - Urwatul Wutsqo Jombang

Senang

kangenang85@gmail.com

STIT Al- Urwatul Wutsqo Jombang

Isah Munfarida

Munfaridah360@gmail.com

MA Al Urwatul Wutsqo Jombang

Hani Adi Wijono

haniadiwijono@gmail.com

STIT Al- Urwatul Wutsqo Jombang

Ari Kartiko

ariKartiko5@gmail.com

Universitas Pesantren Kh Abdul Chalim, Mojokerto

Abstract: The Association of Santri Students and Scholars of West Nusa Tenggara (ISMA'U NTB) Jombang, whose existence is a forum for unity of all Students from West Nusa Tenggara Province residing in Jombang and also to accommodate their aspirations for the advancement of West Nusa Tenggara Province in particular and Indonesia in general. The purpose of this community service is to explain the understanding of relevant things in the organization, understanding the meaning and measurement of organizational effectiveness, and understanding ideal organizational charts. The strategy used is a training/workshop system and interactive discussions. As for the results of community service carried out at Isma'u West Nusa Tenggara Orsat Islamic Boarding School Al-Urwatul Wutsqo Jombang, it can increase knowledge and understanding of the importance in the organization to design and create and develop an ideal organizational structure, increase the skills of all administrators and members of the organization in performing according to their respective jobs, the awareness of all members of the organization on the importance of increasing understanding, deepening of the organization.

Keywords: Training, Assistance, Organization, Isma'u

Abstrak: Ikatan Santri Siswa Mahasiswa dan Ulama Nusa Tenggara Barat (ISMA'U NTB) Jombang yang keberadaannya adalah sebagai wadah bersatunya seluruh Pelajar Mahasiswa Provinsi Nusa Tenggara Barat yang berada di Jombang dan juga untuk

menampung aspirasi mereka untuk kemajuan daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat khususnya dan Negara Indonesia pada umumnya. Adapun tujuan dari pengabdian masyarakat ini untuk menjelaskan tentang pemahaman tentang hal-hal yang relevan dalam organisasi, pemahaman tentang makna dan pengukuran efektivitas organisasi, dan pemahaman tentang bagan-bagan organisasi yang edail. Adapun strategi yang digunakan ialah dengan sistem pelatihan/Workshop dan diskusi interaktif. Sedangkan hasil dari pengabdian masyarakat yang dilaksanakan di Isma'u Nusa Tenggara Barat Orsat Pondok Pesantren Al-Urwatul Wutsqo Jombang ialah dapat meningkatnya pengetahuan dan pemahaman tentang pentingnya dalam oragnisasi itu merancang dan membuat dan mengembangkan struktur organisasi yang edial, meningkatnya keterampilan semua pengurus dan anggota organisasi dalam berkinerja sesuai dengan job masing-masing, adanya kesadaran dari seluruh anggota organisasi tentang pentingnya peningkatan pemahaman, pendalaman tentang organisasi.

Keywords: *Pelatihan, Pendampingan, Organisasi, Isma'u*

Pendahuluan

Organisasi merupakan proses kerja sama yang dilakukan oleh sekelompok orang yang saling berinteraksi secara intensif. Interaksi dapat disusun atau dapat digambarkan dalam sebuah struktur untuk membantu dalam mencapai sebuah tujuan yang dituju secara bersama-sama¹. Tujuan suatu organisasi dapat terwujud apabila kegiatan yang ada di dalam organisasi dikerjakan sesuai dengan tupoksi (Tugas pokok dan fungsi) dengan yang telah ditetapkan beresama. Peran manusia dalam suatu organisasi sangat penting terutama kedudukannya sebagai salah satu sumber daya. Manusia merupakan salah satu faktor utama dalam meningkatkan produktifitas kinerja. Keberadaan manusia dalam meningkatkan produktifitas tidak lepas dari elemen lain dalam sistem kerja.

Era globalisasi ini yang disertai dinamika pertumbuhan budaya dan pesatnya ilmu pengetahuan dan teknologi lebih melahirkan sebuah persaingan dalam berbagai hal, baik itu dalam bidang ekonomi, ideologi, dan kemasyarakatan². Pokok permasalahan yang paling mendasar adalah terletak pada invasi kebudayaan setidaknya nilai-nilai yang terkandung di dalamnya, seperti hedonisme, materealisme, dan lainnya yang sedikit banyak mempengaruhi nilai-nilai yang berlaku di dalam masyarakat. Perubahan tersebut dapat menggeser bahkan menggantikan tata nilai masyarakat, sehingga menimbulkan perubahan sosial (social change). Dengan perubahan itu timbul suatu permasalahan-permasalahan baru, utamanya termasuk dalam hal interaksi sosial dan kepemimpinan.

¹ "Komunikasi Antarpribadi: Perilaku Insani Dalam Organisasi Pendidikan - Edi Harapan, Dr., M.Pd., Syarwani Ahmad, Dr, MM, Drs - Google Buku," diakses 29 Januari 2024,

² Fadhilah Dwi Widiyanti, "Dampak Globalisasi Di Negara Indonesia," *JISP (Jurnal Inovasi Sektor Publik)* 2, no. 1 (2022): 73-95.

Namun, konsep kebebasan dari individualisme ini disisi lain dapat menimbulkan keegoisan dan meniadakan solidaritas diantara individu dalam komunitas. Masing-masing hanya memiliki kebebasan dirinya sendiri, sehingga sering tidak peduli atau memikirkan keadaan-keadaan komunal yang ada dalam komunitas tersebut . Disinilah bagaimana interaksi sosial berkontribusi banyak pada kebutuhan individu di levelnya sebagai mahluk sosial³.

Organisasi ekstra kampus merupakan organisasi yang berbasis di luar kampus yang memiliki tiga ciri yaitu bersifat terbuka, pusat kegiatannya berada di luar kampus, dan sifat keanggotaanya konsensus dan kesamaan ideologi. Organisasi ekstra kampus memiliki empat gerakan yang dijadikan sebagai landasan geraknya yaitu; pertama gerakan politik (berafiliasi dengan golongan-golongan), kedua gerakan sosial (menjadi motor penggerak terhadap ketimpangan sosial yang terjadi), ketiga mencetak intelektual (mengadakan seminar-seminar dan kajian-kajian ilmiah), dan keempat menjaga ideologi.

Menurut Schein, organisasi adalah suatu kordinasi rasional kegiatan sejumlah orang untuk mencapai sebuah tujuan yang diinginkan bersamasama. Schen juga mengatakan bahwa organisasi mempunyai karakteristik tertentu yaitu struktur, tujuan, saling berhubungan dengan bagian lain dan tanggung jawab pada komunikasi manusia untuk mengkoordinasikan aktivitas dalam organisasi tersebut. Sifat tergantung antara satu dengan yang lainnya menandakan bahwa organisasi yang dimaksudkan merupakan suatu sistem yang saling keterhubungan dan tidak dapat dipisahkan⁴.

Ikatan Santri Siswa Mahasiswa dan Ulama Nusa Tenggara Barat (ISMA'U NTB) Jombang yang keberadaannya adalah sebagai wadah bersatunya seluruh Pelajar Mahasiswa Provinsi Nusa Tenggara Barat yang berada di Jombang dan juga untuk menampung aspirasi mereka untuk kemajuan daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat khususnya dan Negara Indonesia pada umumnya, yang dimana perkembangannya telah mampu dan selalu berupaya mencari, mengajak, mengusahakan, membina, membiayai para Santri Siswa Mahasiswa dari daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat yang sebagian besar berasal dari kalangan ekonomi menengah kebawah.

³ Muhammad Hasan dan Muhammad Azis, *Pembangunan Ekonomi & Pemberdayaan Masyarakat: Strategi Pembangunan Manusia dalam Perspektif Ekonomi Lokal* (CV. Nur Lina Bekerjasama dengan Pustaka Taman Ilmu, 2018).

⁴ Muhammad Rizki dan Muhammad Fauzi, "Membangun Komunikasi Organisasi Untuk Mengembangkan Kinerja Guru Di MTsS TPI Sawit Seberang," *Cybernetics: Journal Educational Research and Social Studies*, 1 Maret 2021, 187-97.

Walau demikian kami tetap berkomitmen untuk maju bersama, bahu-membahu untuk membuktikan bahwa dengan kemauan yang tinggi dan semangat yang berkobar, kami akan tetap berusaha agar semua kalangan tetap menikmati pendidikan, karna dalam benak kami “ biaya bukan penghalang mencari ilmu, membiayai Ilmu berarti jihad fi sabilillah” yang pasti dibalas oleh Alloh. Dan kami telah membuktikan bahwa pada saat ini sudah banyak para anggota kami yang berhasil menikmati pendidikan baik dari jenjang MTs, MA/ SMA, S1, bahkan pasca sarjana yang berasal dari seluruh kabupaten di Nusa Tenggara Barat. Itu semua berkat rahmat Alloh dan didorong kemauan keras juga partisipasi semua anggota untuk bersama-sama berjuang demi kemajuan agama, Nusa dan Bangsa.

Dalam upaya untuk mencapai tujuan bersama maka suatu organisasi membutuhkan arah yang jelas. Ketika organisasi memiliki arah gerak yang jelas maka akan terbentuk kesatuan yang dapat menyamakan persepsi setiap anggotanya. Sehingga setiap anggota akan saling membantu dalam upaya untuk mencapai tujuan bersama tersebut. Selain itu dengan adanya arah gerak organisasi maka setiap anggota dapat saling mengingatkan dan menyadari tupoksi dalam organisasi tersebut.

Dengan demikian penting kiranya adanya arah gerak bagi suatu organisasi. Ketika tidak adanya arah gerak yang jelas dalam organisasi maka akan menimbulkan dampak yang negatif terhadap organisasi tersebut. Misalnya dalam upaya untuk mencapai tujuan bersama, suatu organisasi tentu membutuhkan sumber daya manusia yang kompeten. Untuk itu dibutuhkan pengembangan nalar bagi anggota organisasi tersebut. Namun karena tidak adanya arah gerak yang jelas dalam organisasi tersebut maka yang terjadi adalah munculnya anggota insidental. Anggota insidental adalah anggota yang hanya datang ketika ada kegiatan/event tertentu.

Kondisi tersebut juga terjadi pada organisasi Ikatan Santri, Siswa, Mahasiswa Dan 'Ulama Nusa Tenggara barat Orsat Jombang. Organisasi terbut mengalami lemahnya dalam menata dan mengembangkan organisasinya. Akibatnya terjadi kondisi yang telah dijelaskan sebelumnya. Untuk itu perlu adanya strategi baru yang dapat menyadarkan setiap anggota mengenai urgensi arah gerak organisasi. Dengan demikian diharapkan dapat terlahir anggota-anggota yang sadar akan tupoksinya masing-masing sehingga dapat menjadi langkah awal untuk mencapai tujuan bersama.

Salah seorang tokoh pemikir yang berasal dari Negri China juga pernah membicarakan soal strategi dan arah gerak suatu kelompok atau organisasi. Ia bernama Sun Tzu, seorang panglima perang pada masa kerajaan wu. Ia pernah menjelaskan

mengenai arah gerak suatu kelompok (Pasukan)⁵. Baginya suatu kelompok (pasukan) yang tidak memiliki arah gerak sudah dipastikan akan mendapatkan kekalahan. Dengan kata lain arah gerak menentukan tercapai atau tidaknya tujuan bersama dalam suatu organisasi. Berdasarkan penjelasan tersebut menjadi pemicu diadakan pelatihan di salah satu organisasi di Joombang yaitu "Ikatan Santri, Siswa, Mahasiswa Dan 'Ulama'(Isma'u) Ntb" Orsat Pp-Uw Jombang".

Metode Pelaksanaan

Pelaksanaan kegiatan ini dilaksanakan di Pondok Pesantren Al Urwatul Wutsqo Jombang dimana tempat tersebut merupakan salah satu kompleks Organisasi Satuan(Orsat) ISMA'U NTB yang berada di Jombang. Jumlah personil pelatihan dan pendampingan ini sejumlah tiga orang yang bertugas sebagai narasumber di kegiatan tersebut. Metode yang digunakan dalam pelaksanaan pengabdian tersebut ialah dilakukan dengan sistem Workshop adalah suatu kegiatan atau pertemuan yang diadakan dengan tujuan untuk memberikan pemahaman, keterampilan, dan pengalaman praktis kepada peserta. Biasanya, workshop berfokus pada penerapan keterampilan atau peningkatan pengetahuan dalam suatu bidang tertentu. Partisipan dalam workshop aktif terlibat dalam kegiatan praktis, diskusi, dan latihan yang dirancang untuk meningkatkan pemahaman mereka tentang topik yang dibahas. Workshop dapat dilaksanakan dalam berbagai bidang, seperti seni, pendidikan, teknologi, bisnis, atau keterampilan tertentu.

Hasil Pengabdian dan Pembahasan

Kondisi organisasi Ikatan Santri, Siswa, Mahasiswa dan 'Ulama (ISMA'U) NTB" Orsat PP-UW Jombang. Organisasi ini mengalami stagnansi dalam arah gerak organisasi disebabkan karena lemahnya dalam pemahaman tentang pengembangan organisasi. Akibatnya banyak anggota organisasi tersebut loyalitasnya terhadap organisasi sangat rendah sehingga kondisi organisasi tersebut sangat membutuhkan pendampingan yang signifikan sehingga organisasi tersebut bisa berjalan dengan baik.

⁵ "Sepak Terjang Para Taipan - Sterling Seagrave - Google Buku," diakses 29 Januari 2024, [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=hg6KCwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA6&dq=Salah+seorang+tokoh+pemikir+yang+berasal+dari+Negeri+China+juga+pernah+membicarakan+soal+strategi+dan+arah+gerak+suatu+kelompok+atau+organisasi.+Ia+bernama+Sun+Tzu,+seorang+panglima+perang+pada+masa+kerajaan+wu.+Ia+pernah+menjelaskan+mengenai+arah+gerak+suatu+kelompok+\(Pasukan&ots=YEaXCUqHBA&sig=i9tPOUoyUK1wF2wFtylSJZrX23o&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=hg6KCwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA6&dq=Salah+seorang+tokoh+pemikir+yang+berasal+dari+Negeri+China+juga+pernah+membicarakan+soal+strategi+dan+arah+gerak+suatu+kelompok+atau+organisasi.+Ia+bernama+Sun+Tzu,+seorang+panglima+perang+pada+masa+kerajaan+wu.+Ia+pernah+menjelaskan+mengenai+arah+gerak+suatu+kelompok+(Pasukan&ots=YEaXCUqHBA&sig=i9tPOUoyUK1wF2wFtylSJZrX23o&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false).



Gambar 1 : Bersama Pengurus Besar ISMA'U NTB Orsat Jombang

Pelaksanaan pengabdian masyarakat tentang pendalaman ilmu organisasi tersebut harapannya adalah dapat memberi pemahaman kepada seluruh lembaga organisasi, baik formal maupun non formal khususnya adalah organisasi ISMA'U NTB Orsat Jombang yang nantinya akan mentransfer ilmu-ilmu yang didapatkan sehingga dapat ditularkan ke Lembaga atau organisasi lain. Sehingga ada beberapa tujuan penting dalam pelaksanaan pengabdian masyarakat di ISMA'U tersebut antara lain:

1. Pemahaman tentang Hal-hal yang relevan dalam Organisasi
2. Pemahaman tentang Pengertian dan pengukuran efektivitas organisasi
3. Pemahaman tentang bagan-bagan organisasi yang edail

Sedangkan gejolak yang muncul sebelum pelaksanaan pengabdian di organisasi tersebut adalah:

1. Minimnya pemahaman pengelola organisasi terhadap bagaimana kiat memperkuat system organisasi ISMA'U
2. Minimnya pemahaman tentang pola penyusunan struktur organisasi yang baik
3. Lemahnya loyalitas anggota organisasi ISMA'U.

Pelaksanaan pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di organisasi ISMA'U Nusa Tenggara Barat Orsat Jombang tersebut memiliki harapan besar yang nantinya dapat di *follow up* oleh pengurus besar dari organisasi tersebut , sehingga dapat exsis sebagaimana organisasi-organisasi lainnya. Adapun tujuan secara garis besar pelaksanaan pengabdian tersebut adalah:

1. Dapat memahami dan menganalisis makna organisasi, tujuan organisasi
2. Dapat memahami dan mengaplikasikan makna kesadaran dan karakteristik organisasi
3. Dapat memahami dan mengaplikasikan bagan organisasi yang edial

Dalam pelaksanaan pengabdian masyarakat tersebut materi-materi disampaikan oleh tiga nara sumber yaitu:

NO	MATERI	NARASUMBER
1	Makna dan Tujuan Organisasi	Sunardi
2	Makna Kesadaran dan Karakteristik Organisasi	Senang
3	Bagan Organisasi yang Edial	Isah Munfarida

Melihat pentingnya sebuah organisasi sebagaimana yang dijelaskan Eliana bahwa tujuan organisasi harus merupakan tujuan bersama dari seluruh anggota organisasi, sehingga seluruh anggota organisasi harus saling bahu membahu mengoptimalkan sumber daya yang ada untuk mencapai tujuan organisasi, tujuan mereka semua⁶. Agar tercapai tujuan yang sama, menjadi penting bagi pengelola organisasi untuk mengajak duduk bersama seluruh anggota untuk merumuskan dan bersepakat menentukan apa yang ingin dicapai organisasi. Membangun tujuan bersama sebagai tujuan organisasi merupakan hal mendasar dan sangat penting bagi eksistensi sebuah organisasi⁷. Oleh karena itu maka di IKATAN SANTRI, SISWA, MAHASISWA, ALUMNI DAN 'ULMA' (ISMA'U) sangat relevan dengan adanya pelatihan terkait dengan materi-materi keorganisasian di organisasi tersebut.

⁶ Basri Basri dan Nawang Retno Dwiningrum, "Peran Ormawa Dalam Membentuk Nilai-Nilai Karakter Di Dunia Industri (Studi Organisasi Kemahasiswaan Di Politeknik Negeri Balikpapan)," *Al-Adabiya: Jurnal Kebudayaan Dan Keagamaan* 15, no. 01 (4 Juli 2020): 139–58, <https://doi.org/10.37680/adabiya.v15i01.273>.

⁷ Surya Akbar, "ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN," *Jiaganis* 3, no. 1 (16 Februari 2018), <https://jurnal.stiaindragiri.ac.id/site/index.php/jiaganis/article/view/52>.



Gambar 2: Penyampaian Materi

Begitu juga dengan melihat partisipasi dari peserta Ketika pelaksanaan pengabdian masyarakat sangatlah antusias mengikuti, mendengar bahkan aktif dalam diskusi dan bertanya. Ini menunjukkan bahwa dengan adanya pelatihan di organisasi tersebut dapat memberikan udara segar setelah diberikan pencerahan, bekal tentang keorganisasian di organisasi tersebut.

Harapannya adalah dengan adanya pelatihan dalam pengabdian masyarakat ini dapat memberikan kontribusi positif terhadap organisasi ISMA'U untuk keberlanjutan organisasi kedepan yang dibangun oleh pengurus atau jajaran yang ada di organisasi tersebut.



Gambar 3: Persta Pelatihan Sangat Antusia

Berdasarkan hasil evaluasi, tanya jawab dan pengamatan langsung selama kegiatan berlangsung, kegiatan pengabdian pada masyarakat ini memberikan hasil yang signifikan diantaranya adalah:

1. Meningkatnya pengetahuan dan pemahaman tentang pentingnya dalam organisasi itu merancang dan membuat dan mengembangkan struktur organisasi yang edial.
2. Meningkatnya keterampilan semua pengurus dan anggota organisasi dalam berkinerja sesuai dengan job masing-masing.
3. Adanya kesadaran dari seluruh anggota organisasi tentang pentingnya peningkatan pemahaman, pendalaman tentang organisasi
4. Sebagai tindak lanjut kegiatan tersebut terlaksana aka ada evaluasi ke giatan dari STIT-UW Jombang dengan mengirim surat permintaan evaluasi dari ketua ISMA'U.

Kesimpulan

Dari kegiatan pengabdian pada masyarakat ini dapat disimpulkan bahwa Dengan adanya pengetahuan tentang organisai maka Isma'u NTB orsat PP-UW dapat merancang sebuah organisasi bisa berkembang dalam menghadapi tantangan-tangan baik dari dalam organisasi atau diluar organisasi. Keterampilan dalam berorganisasi dapat menjadikan Isma'u NTB Orsat PP-UW dapat lebih terpercaya sehingga loyalitas dalam mengembangkan organisasi semakin kuat.

Daftar Pustaka

- Akbar, Surya. "ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN." *JIAGANIS* 3, no. 1 (16 Februari 2018). <https://jurnal.stiaindragiri.ac.id/site/index.php/jiaganis/article/view/52>.
- Basri, Basri, dan Nawang Retno Dwiningrum. "Peran Ormawa Dalam Membentuk Nilai-Nilai Karakter Di Dunia Industri (Studi Organisasi Kemahasiswaan Di Politeknik Negeri Balikpapan)." *Al-Adabiya: Jurnal Kebudayaan Dan Keagamaan* 15, no. 01 (4 Juli 2020): 139-58. <https://doi.org/10.37680/adabiya.v15i01.273>.

Hasan, Muhammad, dan Muhammad Azis. *Pembangunan Ekonomi & Pemberdayaan Masyarakat: Strategi Pembangunan Manusia dalam Perspektif Ekonomi Lokal*. CV. Nur Lina Bekerjasama dengan Pustaka Taman Ilmu, 2018.

"Komunikasi Antarpribadi: Perilaku Insani Dalam Organisasi Pendidikan - Edi Harapan, Dr., M.Pd., Syarwani Ahmad, Dr, MM, Drs - Google Buku." Diakses 29 Januari 2024. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=0955EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Organisasi+merupakan+proses+kerja+sama+yang+dilakukan+oleh+sekelompok+orang+yang+saling+berinteraksi+secara+intensif.+Interaksi+dapat+disusun+atau+dapat+digambarkan+dalam+sebuah+struktur+untuk+membantu+dalam+mencapai+sebuah+tujuan+yang+dituju+secara+bersama-sama.+&ots=23J78cBJpV&sig=XJ8fpiK1lg6jIPkYSEArvOwYY_s&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false.

Rizki, Muhammad, dan Muhammad Fauzi. "Membangun Komunikasi Organisasi Untuk Mengembangkan Kinerja Guru Di MTsS TPI Sawit Seberang." *Cybernetics: Journal Educational Research and Social Studies*, 1 Maret 2021, 187–97.

"Sepak Terjang Para Taipan - Sterling Seagrave - Google Buku." Diakses 29 Januari 2024. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=hg6KCwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA6&dq=Salah+seorang+tokoh+pemikir+yang+berasal+dari+Negeri+China+juga+pernah+membicarakan+soal+strategi+dan+arah+gerak+suatu+kelompok+atau+organisasi.+Ia+bernama+Sun+Tzu,+seorang+panglima+perang+pada+masa+kerajaan+wu.+Ia+pernah+menjelaskan+mengenai+arah+gerak+suatu+kelompok+\(Pausukan&ots=YEaXCUqHBA&sig=i9tPOUoyUK1wF2wFtylSJZrX23o&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=hg6KCwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA6&dq=Salah+seorang+tokoh+pemikir+yang+berasal+dari+Negeri+China+juga+pernah+membicarakan+soal+strategi+dan+arah+gerak+suatu+kelompok+atau+organisasi.+Ia+bernama+Sun+Tzu,+seorang+panglima+perang+pada+masa+kerajaan+wu.+Ia+pernah+menjelaskan+mengenai+arah+gerak+suatu+kelompok+(Pausukan&ots=YEaXCUqHBA&sig=i9tPOUoyUK1wF2wFtylSJZrX23o&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false).

Widianti, Fadhilah Dwi. "Dampak Globalisasi Di Negara Indonesia." *JISP (Jurnal Inovasi Sektor Publik)* 2, no. 1 (2022): 73–95.